



# Jaunųjų mokslų daktarų akademinės karjeros principai

Lietuvos mokslų akademijos Jaunoji akademija (toliau – LMAJA), atsižvelgdama į Lietuvos jauniems mokslų daktarams (toliau – JMD) kylančius akademinės karjeros iššūkius, siūlo mokslo ir studijų institucijoms (toliau – mokslo centrai), siekiančioms tvarios JMD akademinės karjeros, vadovautis šiais principais:

**Akademinis mobilumas.** Skatinti JMD tarptautinį mobilumą įskaitant ilgalaikes stažuotes. Prireikus JMD teikti pirmenybę skiriant finansinę, techninę pagalbą.

**Akademinė etika.** Diegti veiksmingas mokslo ir studijų etikos priemonės. Užtikrinti lygiaverčius JMD ir vyresnių tyrėjų santykius.

**Finansinis saugumas.** Siekti, kad akademinę karjerą pasirinkusių JMD faktinės pajamos nebūtų mažesnės nei doktorantų pajamos, rodytų jų įgytą kvalifikaciją ir būtų motyvuojančios.

**Tarptautinis aktyvumas.** Skatinti patyrusius tyrėjus įtraukti JMD į tarptautinius ir nacionalinius tyrėjų bendradarbiavimo tinklus.

**Karjeros aiškumas.** Sukurti aiškias akademinės karjeros gaires, leidžiančias JMD praktiškai jomis vadovautis.

**Motyvacijos didinimas.** Diegti vidines priemones, stiprinančias JMD motyvaciją, neapsiribojant tradicinėmis finansinėmis paskatomis.

**Akademinė mentorystė.** Užtikrinti, kad kiekvienas JMD turėtų savo mentorių mokslo centre. Tai nebūtinai būtų formali pareigybė, JMD tiesiog turi žinoti, į kurį vyresnį kolegą drąsiai galėtų kreiptis patarimo, pagalbos, pasitarti.

**Pasirinkimo užtikrinimas.** Organizuoti realius konkursus į laisvas tyrėjų vietas, skatinti JMD tarpinstitucinį bendradarbiavimą.

**Akademinis atvirumas.** Kurti akademinio bendradarbiavimo terpę, kurioje JMD galėtų mokytis ir bendrauti su patyrusiais tyrėjais. Nevertinti JMD kaip tam tikros srities konkurento.

**Lygybės užtikrinimas.** Užtikrinti JMD nediskriminuojančias sąlygas tiek siekiantiems prisijungti prie mokslo centro tyrėjų, tiek jau dirbantiems mokslo centre.

**Subalansuoti tyrimai.** Siekti subalansuoti atskirose tyrimo srityse dirbančių tyrėjų finansinę situaciją: nepaneigiant protingos tyrėjų grupių konkurencijos papildomai skatinti tyrėjus, dirbančius reikalingose, tačiau sėkmingo išorinio finansavimo tuo metu neturinčiose srityse. Siekti išvengti „užburto rato“, kai nesant projektinio įdirbio tam tikroje srityje JMD, neturėdamas stipraus institucinio pagrindo, negali faktiškai šios srities stiprinti ar pradėti naujų tyrimų.

**Naujų sričių stiprinimas.** Skatinti JMD rinktis naujas, globaliu, regioniniu mastu aktualias tyrimų sritis, net nesant didelio institucijos įdirbio šiose srityse.

**Koncentracija į mokslą.** Užtikrinti, kad JMD kuo daugiau laiko skirtų moksliniams tyrimams. Mažinti JMD tenkančią administracinę naštą institucijos viduje, siekti tyrimų ir dėstymo subalansuoto režimo.